



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ (งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ)
ที่ มค ๗๗๙๐๑.๐๑ / ๒๗ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ/ปลัด อบต.เมืองเสือ/หัวหน้าส่วนราชการ/เจ้าหน้าที่

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้มีการประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านดีเยี่ยม ทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ได้มีการรายงานผลการประเมินโดยมีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ โดยได้กำหนดกิจกรรม /มาตรการแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ไว้แล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือและให้ทุกส่วนราชการได้ถือปฏิบัติ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และกับขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและให้ปฏิบัติ

ลงชื่อ

(นายดัสกร ประครองสุข)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ

ลงชื่อ

(นางสาวธัญญรัตน์ สุนนนาม)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ

(นางสาวมลฤดี ธนูศรี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



ลงชื่อ



(นางสาวรุ่งอรุณ ทุมมาลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

- ข้อพิจารณาสั่งการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ.....

ลงชื่อ



(นายจำเนียร สายบุตร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ
อำเภอพศัณภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ อำเภอพยัคฆภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสือ ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
๑.การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม	๑.จัดทำบันทึกข้อความแจ้งทุกส่วนให้รับทราบหรือประชุมประจำเดือนเพื่อแจ้งทุกส่วนให้รับทราบเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ๒.เผยแพร่ประมวลจริยธรรมผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	๑ ต.ค ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	๑.พนักงานทุกคนได้รับรู้และเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒.พนักงานทุกคนได้รับทราบถึงประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	พนักงานทุกคนมีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม นำไปเป็นหลักในการปฏิบัติงาน
๒.กระบวนการให้บริการและระบบ E-Service					
๒.มาตรการเผยแพร่นโยบายส่งเสริมความโปร่งใส/ช่องทางการร้องเรียน การทุจริต	๑.ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ ๒. สื่อสารนโยบาย/มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและพัฒนางานบริการโดยเฉพาะ e-service	สำนักปลัด	๑ ต.ค ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	๑.มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ประชาสัมพันธ์การบริการ ผ่านระบบ e-service ผ่านหอกระจายข่าวหมู่บ้าน	๑.เปิดโอกาสการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้สะดวกเพิ่มขึ้น ๒.มีการใช้บริการ e-service ลดการพบเจอกันระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ ซึ่งเป็นการป้องกันให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบน
๓. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
๓.จัดทำทบทวนและปรับปรุงคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒.จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๓.แจ้งเวียนให้ทุกส่วนได้รับทราบและถือปฏิบัติ	สำนักปลัด	๑ ต.ค ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	๑.มีคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการให้ทุกส่วนราชการได้ถือปฏิบัติ	1.ไม่มีการทุจริตในการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล					
๔.กิจกรรมขับเคลื่อน จริยธรรม	๑.จัดทำคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒.จัดทำประกาศข้อกำหนดและ แนวทางการปฏิบัติงานด้าน จริยธรรม (Dos & Don'ts) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๓.จัดทำบันทึกให้ทุกส่วนราชการ ได้รับทราบ	สำนักปลัด	๑ ต.ค ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	๑.พนักงานทุกคนได้รับรู้และเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.พนักงานทุกคนได้รับทราบถึงประมวล จริยธรรมเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ยึดถือ แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเสื่อ ที่ ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการ ปฏิบัติหน้าที่(Dos & Don'ts) เป็น แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการนำหลักเกณฑ์การนำ พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ใน กระบวนการบริหารงานบุคคล ให้ เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการ บริหารบุคลากรท้องถิ่นกำหนด
๕. กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน					
๓.โครงการ/กิจกรรม ต่อต้านการทุจริต	๑.จัดโครงการอบรมส่งเสริมการปฏิ งานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกัน การทุจริต พ.ศ.๒๕๖๗ ๒.กิจกรรมประกาศเจตนารมย์ นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)	สำนักปลัด	๑ ต.ค ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	๑.พนักงานได้ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการ ทุจริตส่งผลให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุจริตและ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ๒.พนักงานได้รับทราบการสร้างค่านิยมในเรื่อง ของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและโปร่งใส ให้เข้มแข็งและยั่งยืน	พนักงานเจ้าหน้าที่ได้มีจิตสำนึกต่อ การต่อต้านการทุจริต ให้ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มุ่ง สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและ โปร่งใส ให้เข้มแข็งและยั่งยืน